
HANDIWORK SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

BILANCIO SOCIALE

dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025

Sede legale	Via A. De Gasperi, 14/a - 66021 Casalbordino (CH)
Codice Fiscale / Partita IVA	02459040693
Forma giuridica	Società Cooperativa Sociale
Settore attività prevalente (ATECO)	829999
N. iscrizione Albo Cooperative	A230918
N. REA	CH - 180625
Sezione di iscrizione	d) Imprese sociali, incluse le cooperative sociali

Documento redatto secondo le Linee guida adottate con D.M. Lavoro e Politiche Sociali del 4 luglio 2019

Premessa

Il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del Bilancio sociale per gli Enti del Terzo settore adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14, primo comma, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117.

Il presente Bilancio sociale risponde alle esigenze informative degli stakeholders dell'Ente, intesi non solo come portatori di interessi, ma anche come titolari di diritti e di bisogni, ivi compresi gli associati, i lavoratori ed i volontari dell'Ente, completando le informazioni presentate nel bilancio d'esercizio ed, in particolare, nella Relazione di missione, rispetto a obiettivi e strategie, responsabilità e sistemi di governance, performance, risultati e, soprattutto, agli effetti delle attività svolte dall'Ente.

Con il presente Bilancio sociale si intende, pertanto, rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente, al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e finanziaria contenuta nel Bilancio di esercizio.

Finalità del Bilancio sociale

Con il presente Bilancio sociale l'Ente intende fornire agli stakeholders la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione e di effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti. In particolare, il Bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente;
- attivare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

I principi di redazione del Bilancio sociale

A garanzia della qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute, nella redazione del presente Bilancio sociale sono stati rispettati i principi previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

I dati quantitativi espressi nel presente Bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, sono esposti in unità di euro.

1. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio sociale

Standard di rendicontazione utilizzati

Oltre alle indicazioni normative contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, sono state considerate, ove compatibili e rilevanti, le indicazioni degli standard e delle raccomandazioni G.B.S. (Associazione nazionale per la ricerca scientifica sul Bilancio sociale), adattati alle realtà riconducibili agli ETS, nonché le Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit.

Cambiamenti significativi di perimetro

Non si sono manifestate necessità di modifica significativa del perimetro o dei metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell'Ente. Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

2. Informazioni generali sull'Ente

Si forniscono le seguenti informazioni generali sull'Ente:

Dati identificativi

Nome dell'Ente: Handiwork Società Cooperativa Sociale - ONLUS

Codice Fiscale / Partita IVA: 02459040693

Forma giuridica e qualificazione ex D.Lgs. n. 117/2017: Società Cooperativa Sociale

Indirizzo sede legale: Via A. De Gasperi, 14/a - 66021 Casalbordino (CH)

Altre sedi: nessuna

Aree territoriali di operatività: comunale, provinciale e regionale

Valori e finalità perseguite: la cooperativa persegue gli scopi statuari miranti al collocamento di soggetti svantaggiati come individuati dalle norme di riferimento. Detta attività si svolge mediante il conseguimento di incarichi lavorativi in ambito pubblico e privato, sia nel settore produttivo che dei servizi.

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8, comma 3, del D.Lgs. n. 117/2017.

L'Ente non svolge attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 117/2017.

3. Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base associativa

La base associativa al 31/12/2025 è composta da 16 soci.

Sistema di governo e controllo

La cooperativa HandiWork è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, come previsto dall'art. 5 dello statuto sociale. Le figure che lo compongono sono:

- Palma Mariano - Presidente
- Ottaviano Patrizia - Vice-Presidente
- D'Aurizio Claudio Roberto - Consigliere

Il Consiglio di Amministrazione dura in carica n. 3 esercizi ed è rieleggibile. Non è presente il Collegio Sindacale/Sindaco Unico, non essendo ancora obbligatoria la presenza di tale organo ai sensi di legge.

Definizione e mappatura degli stakeholder

Sono portatori d'interesse, o stakeholders, tutti i soggetti — individui, gruppi, enti o società — che hanno con l'Ente relazioni significative, in quanto coinvolti a vario titolo nelle attività dell'Ente per le relazioni di scambio che intrattengono con esso o perché ne sono significativamente influenzati. Sono state distinte due tipologie di stakeholder.

Stakeholders esterni:

- Beneficiari dei progetti
- Donatori privati ed enti di finanziamento
- Istituzioni pubbliche (aziende sanitarie, enti locali, enti di assistenza e formazione, università)
- Aziende, fornitori, banche e assicurazioni
- Partner di progetto, altri ETS e organizzazioni non lucrative
- Comunità territoriali e ambiente

Stakeholders interni:

- Organi statutari (soci, consiglieri ed eventuali revisori)
- Volontari e cooperanti
- Lavoratori (dipendenti, collaboratori, consulenti, tirocinanti)

4. Rimborsi spese ai volontari

L'Ente non si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 17 del D.Lgs. n. 117/2017 di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, non avendo nel suo organico figure di tal genere.

5. Obiettivi e attività

La cooperativa opera in più settori, comprendenti servizi per le pubbliche amministrazioni e per aziende private. Nel settore pubblico vengono svolte attività di data entry, di pulizia, di sorveglianza scolastica e di mensa scolastica. Nel settore privato vengono svolte attività di servizio analoghe a quelle prestate per gli enti pubblici, con l'aggiunta del servizio di conservazione documentale, previa dematerializzazione della documentazione da archiviare.

Andamento dell'esercizio e occupazione

L'esercizio 2025 ha registrato una significativa crescita dell'attività, con un incremento del valore della produzione del 46,8% rispetto al 2024 (da € 119.259 a € 175.033). La cooperativa ha mantenuto e consolidato la propria base occupazionale, confermando la centralità dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati quale finalità mutualistica primaria.

Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (art. 4, L. n. 381/1991)

Lavoratori complessivi: 16 (di cui 10 soci-lavoratori e 6 lavoratori non soci)

Lavoratori svantaggiati ex art. 4 L. 381/1991: n. 6

Incidenza dei lavoratori svantaggiati sul totale dei lavoratori: 37,50%

La quota risulta superiore alla soglia minima del 30% prevista dall'art. 4, comma 2, della L. n. 381/1991.

Certificazioni di qualità, codice etico, modello organizzativo

Il sito internet dell'Ente, nell'apposita sezione "Trasparenza", rende disponibili i bilanci annuali e i dati obbligatori per legge.

6. Situazione economico-finanziaria

L'andamento della gestione nell'esercizio in esame è stato positivo, con un avanzo d'esercizio di € 11.156, più che raddoppiato rispetto all'esercizio precedente (€ 5.070). I dati sintetici di bilancio sono indicati nei prospetti sottostanti, tramite riclassificazioni utili ad evidenziare la composizione patrimoniale dell'Ente e i risultati di sintesi economica.

Situazione patrimoniale riclassificata

Voce	Anno corrente	Anno prec.	Incr./ (decr.)
Totale immobilizzazioni	11.476	11.476	0
Crediti (entro l'esercizio successivo)	150.637	64.904	85.733
Disponibilità liquide	16.465	3032	13.433
Totale attivo circolante	167.102	67.936	99.166
TOTALE ATTIVITÀ	178.578	79.412	99.166
Capitale sociale (fondo di dotazione)	1050	1050	0
Riserva legale e altre riserve	9862	4792	5070
Avanzo / (disavanzo) d'esercizio	11.156	5070	6086
Patrimonio netto	22.068	10.912	11.156
Trattamento di fine rapporto (T.F.R.)	14.585	11.636	2949
Debiti oltre l'esercizio successivo	13.001	0	13.001
Debiti entro l'esercizio successivo	128.924	56.864	72.060
Totale debiti	141.925	56.864	85.061
TOTALE PASSIVITÀ	178.578	79.412	99.166

La crescita dell'attivo (+125%) è trainata principalmente dall'incremento dei crediti dell'attivo circolante (da € 64.904 a € 150.637), coerente con l'espansione del volume dei servizi resi. Sul versante del passivo si rileva la presenza di finanziamenti soci per € 13.001 (esigibili oltre l'esercizio successivo), assenti nel precedente esercizio, a testimonianza del sostegno patrimoniale apportato dalla compagine sociale.

Conto economico riclassificato gestionale

	Es. corr.	%	Es. prec.	%
Proventi e ricavi				
Da attività di interesse generale	175.033	100,00%	119.259	100,00%
Da attività diverse	0	0,00%	0	0,00%
Totale proventi	175.033	100,00%	119.259	100,00%
Oneri e costi				
Da attività di interesse generale	163.013	93,13%	113.164	94,89%
Da attività finanziarie e patrimoniali	864	0,49%	1025	0,86%
Totale oneri e costi	163.877	93,63%	114.189	95,75%
Avanzo d'esercizio (ante imposte)	11.156	6,37%	5070	4,25%

Costo del lavoro e mutualità prevalente (art. 2513 c.c.)

Ai sensi dell'art. 2513 c.c., gli amministratori evidenziano, sulla base delle scritture contabili, che la cooperativa HandiWork è a mutualità prevalente, in quanto si avvale prevalentemente, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci, anche svantaggiati come descritti all'art. 4 della Legge n. 381/1991. La condizione di prevalenza è documentata dai seguenti parametri:

Composizione del costo del lavoro	Importo	% sul totale
Costo del lavoro dei soci	€ 64.992,00	64,90%
Costo del lavoro di terzi non soci	€ 35.149,00	35,10%
Totale costo del lavoro	€ 100.141,00	100,00%

Informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nel corso dell'esercizio in esame l'Ente non ha posto in essere attività di raccolta fondi volte a sollecitare lasciti, donazioni e contributi di natura non corrispettiva.

Criticità emerse nella gestione

Nessuna.

7. Altre informazioni

Contenziosi e controversie in corso

Nel corso dell'esercizio in esame l'Ente non è stato coinvolto in contenziosi e/o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Informazioni di tipo ambientale

Non vi sono informazioni di tipo ambientale rilevanti con riferimento alle attività dell'Ente.

Riunioni degli organi e approvazione del bilancio

Il bilancio d'esercizio al 31/12/2025 è stato approvato in sede di assemblea dei soci, alla presenza dei componenti del Consiglio di Amministrazione, in data 8 maggio 2026.

Il presente Bilancio sociale è stato approvato dall'Organo competente dell'Ente in data 8 maggio 2026 e verrà reso pubblico tramite deposito presso la CCIAA di competenza e il sito internet dell'Ente.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Mariano Palma